



～ 教育 ～



リハビリテーション部 チーム体制

医療部門

回復期リハビリ病棟

地域包括ケア病棟

緩和ケア病棟

介護部門

訪問リハビリ

通所リハビリ

メリィデイズ(サ高住)

間接部門

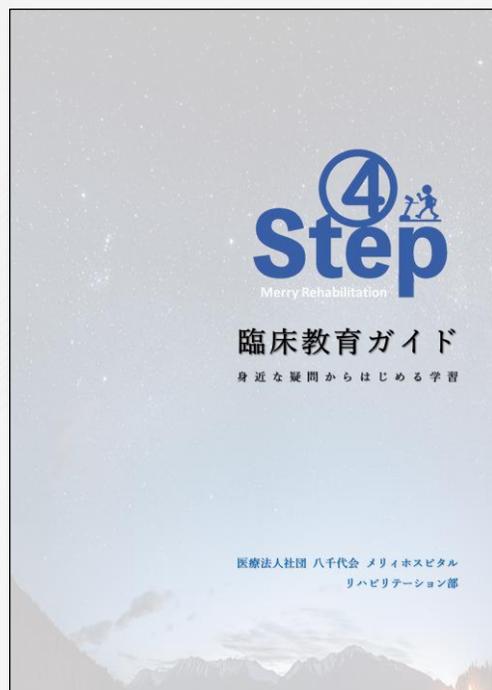
教育チーム

広報・開発チーム

メディカルフィットネス

教育システム

臨床教育ガイド フォーステップ 『4Step』



育成プログラム



- 4段階の育成プログラム
- 経験年数に応じた目標を設定

キャリアアップ

人事考課



- 年に3回の定期面談にて教育
- 経験年数別に行動指標を設定

業務スキル

研修制度

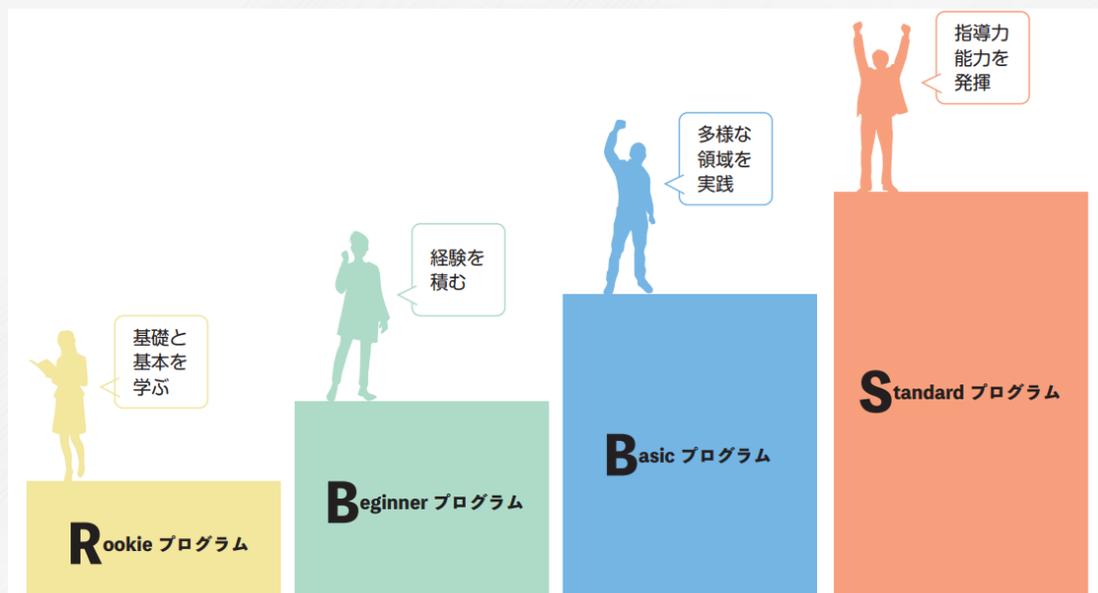


- 定期研修会開催
- 臨床場面での実地指導

専門スキル

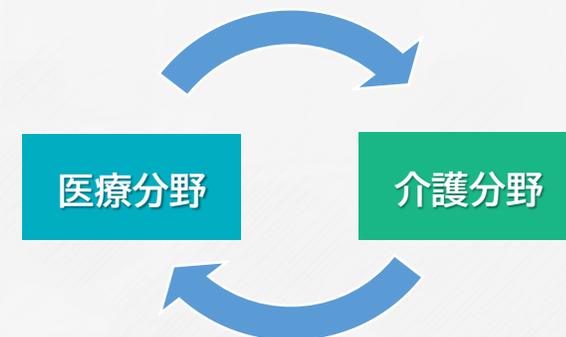
育成プログラム

4段階の育成プログラム



経験年数	3カ月	1～3年目(3年間)	4～5年目(2年間)	6～10年目(5年間)
目標	基本業務を実践できる (情報収集、リスク管理、患者介入、リハ記録)	必要に応じて指導を受けながら、医療保険分野での基礎的なリハビリテーションを実践できる	介護保険分野を含む多様な領域で、標準的なリハビリテーションを実践できる	一定水準以上のジェネラルな能力の開発所属のチームマネジメント、学生・後輩指導ができる
ローテーション	配属先で新人研修を20講座受講し、修了検定(筆記・実技)に合格する	院内ローテーション回復期リハビリテーション病棟を経験する	法人内ジョブローテーション以下の介護保険分野のうち、1部署を経験する メリケア / 訪問リハビリテーション / 介護医療院 / 通所リハビリテーション	法人内ジョブローテーション以下の介護保険分野のうち、2部署を経験する メリケア / 訪問リハビリテーション / 介護医療院 / 通所リハビリテーション

【ローテーション制度】



5年間で両分野を学ぶシステム

【症例報告】



アウトプット学習

新人研修 ～Rookieプログラム～

『3カ月間で自立を目指すプログラム』

4月

研修会

5月

臨床指導

6月

症例報告

7月

修了検定



年間教育スケジュール

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

研修会



臨床指導

随時指導

症例報告



専門性をフォローアップ



1日の業務の流れ

8:30	朝 礼 (チーム別 連絡事項確認)
8:40	リハビリ業務開始 ・9単位 3名 (3単位×3名)
11:40	カルテ入力
12:00	～ 休 憩 ～
13:00	リハビリ業務開始 ・11単位 4名 (3単位×3名 + 2単位×1名)
16:40	カルテ入力 ・ 書類業務
17:20	夕礼 (チーム別 連絡事項の確認)
17:30	終業



※回復期リハビリテーション病棟スタッフの場合